

**DOM ZA ODRASLE OSOBE MOTOVUN
CASA PER PERSONE ADULTE MONTONA**

**P R A V I L N I K
O S T R U Č N O M U S A V R Š A V A N J U**

Motovun, srpanj 2015. godine

Temeljem članka 40. i 55. Statuta Doma za odrasle osobe Motovun, na prijedlog Stručnog vijeća Doma za odrasle osobe Motovun, ravnatelj Doma donosi

P R A V I L N I K

o stručnom usavršavanju stručnih radnika

Članak 1.

Stručni radnici Doma za odrasle osobe Motovun imaju mogućnost stručnog usavršavanja u skladu s potrebama Doma.

Članak 2.

Dom je dužan osigurati uvjete za obrazovanje stručnih radnika uz rad u razdoblju utvrđenom Planom stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Plan stručnog usavršavanja i osposobljavanja radnika predlaže Stručno vijeće Doma za jednogodišnje razdoblje.

Godišnji plan stručnog usavršavanja stručnih radnika dostavlja se ravnatelju najkasnije do 28. veljače tekuće godine.

Članak 3.

Godišnji program stručnog usavršavanja stručnih radnika donosi Ministarstvo najkasnije do rujna tekuće godine za iduću godinu.

Članak 4.

Stručno usavršavanje i osposobljavanje obavlja se putem:

- doškolanja za viši stupanj obrazovanja,
- seminara i tečajeva koji se organiziraju, a u svezi su s poslovima koje radnik obavlja,
- savjetovanja, simpozija, konferencija i kongresa koji obrađuju djelokrug rada Doma,
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i stručnih časopisa,
- studijskim putovanjima i posjetima pojedinim institucijama, konzultacijama i boravkom u određenim ustanovama.

Članak 5.

Za vrijeme općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe, ako je vezano za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno djelatnosti, radniku će se odobriti u jednoj kalendarskoj godini plaćeni dopust u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Radnik koji je upućen na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeni dopust za pripremanje i polaganje ispita odnosno završnog ispita u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Članak 6.

Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada bez naknade plaće (neplaćeni dopust) za potrebe općeg ili stručnog školovanja, osposobljavanja ili usavršavanja za vlastite potrebe u skladu s važećim kolektivnim ugovorima koji se primjenjuju u djelatnosti socijalne skrbi.

Stručno usavršavanje iz stavka 1. ovog članka treba biti u vezi s poslovima koje radnik obavlja ili s njegovom profesijom ili djelatnošću poslodavca. Ako to okolnosti zahtijevaju poslodavac može radniku neplaćeni dopust iz stavka 1. ovog članka odobriti i u trajanju duljem od određenog. Za vrijeme neplaćenog dopusta prava i obveze iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, osim ako zakonom ili nekim drugim aktom nije drugačije određeno.

Članak 7.

S radnikom upućenim na doškoloavanje, Dom potpisuje Ugovor o međusobnim pravima i obvezama.

Ugovor obvezno sadrži sljedeće elemente:

- naziv škole ili studija,
- godinu kada je radnik obavezan završiti školu ili studij – koja ne može biti dulja od dvostrukog trajanja roka predviđenog za redovno školovanje,
- obveze Doma prema radniku tijekom školovanja i
- obveze radnika prema Domu nakon završetka školovanja ili u slučaju prekida škole ili studija.

Članak 8.

U slučaju da radnik napusti započeto školovanje, a da to nije zbog njegovih zdravstvenih razloga, isti je dužan Domu nadoknaditi sredstva odobrena za obrazovanje.

Članak 9.

Individualno stručno usavršavanje radnika čini osnovu njegova usavršavanja, a provodi se praćenjem stručne literature i časopisa.

Dom prema svojim mogućnostima osigurava potrebna sredstva, opremu, stručnu literaturu i ostalo za stručno usavršavanje radnika.

Članak 10.

Radnik upućen na doškoloavanje obavezan je ostati na radu u Domu dvostruko dulje od vremena provedenog na obrazovanju.

Članak 11.

Radniku koji je obavezan polagati stručni ispit priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita kao i plaćeni dopust ovisno o stručnoj spremi.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se nakon proteka roka od osam dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, prestaje važiti Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Doma za psihički bolesne odrasle osobe Motovun Klasa: VUP-516-06/06-09/1, Urbroj: 3-06-145, od 28. rujna 2006. godine.

Klasa: 011-01/15-01/08
Ur. broj: 2163-516-01-02-15-1
Motovun, 15. srpanj 2015. godine



RAVNATELJ
Boris Demark, prof.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma dana 15.07.2015. godine, a stupio je na snagu 15.07.2015. godine.



RAVNATELJ
Boris Demark, prof.